

# 中共上海开放大学委员会文件

沪开大委〔2018〕1号

## 关于印发《上海开放大学 2018 年工作要点》的通知

各单位、部门，各分校（教学点）：

现将《上海开放大学 2018 年工作要点》印发给你们，请按照工作部署，围绕“聚焦一流，攻坚克难”的工作主题，做好本职工作，共同为推进学校各项事业的发展而努力。

特此通知。

附件：上海开放大学 2018 年工作要点



附件

## 上海开放大学 2018 年工作要点

2018 年是深入贯彻落实党的十九大精神的开局之年，是改革开放 40 周年，是实施“十三五”规划承上启下的关键一年。2018 年学校工作的总体要求是：深入学习宣传贯彻党的十九大会议精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，紧紧围绕“聚焦一流，攻坚克难”的工作主题，坚持以政治建设为统领，全面加强学校党的建设，推动全面从严治党向纵深落实；坚持以提升战略服务能力为引领，按照需求导向、问题导向、效果导向，努力在更高水平上提高办学质量；坚持以改革创新为动力，大兴调查研究之风，苦练内功，提高本领，着力破解制约学校转型发展的瓶颈问题，加快推进一流开放大学建设，努力为服务上海建设“五个中心”，建设卓越的全球城市作出积极贡献。具体如下：

### 一、把牢方向，深入学习贯彻党的十九大精神

始终坚持把政治建设放在首位，在开展“不忘初心、牢记使命，贯彻落实党的十九大精神”学习实践活动基础上，按照上级部署，认真组织开展以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为主要内容的“不忘初心、牢记使命”主题教育，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，健全党委中心组、党总支和直属支部理论中心组学习制度，坚定不移地用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，全力服务主题教育进校园、进网络、进社区。筹备召开学校第一次党代会，全面总结学校过去五

年工作成绩和基本经验，部署学校今后一段时期发展目标和任务，选举产生学校新一届党委、纪委领导班子。进一步加强党对学校工作的全面领导，健全完善党委领导下的校长负责制，研究制定校党委工作规则，修订学校党委会、行政会议事规则和“三重一大”决策制度实施办法。

## **二、立德树人，积极服务全国网络思政教育**

进一步加强成人学生思政工作模式的探索总结，推进课程思政，加强思政课程体系建设和思政队伍建设，严格责任落实，全面推进习近平新时代中国特色社会主义思想进教材进课堂进头脑。进一步加强易班建设，创新完善易班建设体制机制和管理服务，研究制定易班内涵建设战略顶层设计，推进上海高校易班示范项目建设，强化以易班为重要载体的校园网络文化建设，深化推进网络思政建设工程，加强教育系统舆情工作队伍建设，落实网络空间建设与管理工作任务，推进市、区、校联动机制建设，建立系统内各单位共建共享协同机制，营造风清气正的校园网络环境。

## **三、需求导向，实施专业-课程-资源-教学组织-质量控制一体化设计**

确立以需求为导向的理念，以学科为引领，优化专业布局。做强城市公共安全管理等优势专业，稳步推进硕士学位授予权单位建设计划；做大家政服务与管理、护理学（老年护理）、老年服务与管理、学前教育等专业，主动对接社会需求；做新时尚类、智能制造类等学科交叉专业和前沿专业，整合社会力量，抢占先机，提前布局。实施专业-课程-资源-教学组织-质量控制一体化

设计。根据新颁布的专业标准，修订人才培养方案，以课程模块为单位进行课程梳理，优化课程内容，实现教学设计、教学资源、网上教学、面授教学、课程考核的科学有机融合。通过专业、课程、教学模式的竞争性优势，吸引优质生源，稳定学历教育办学规模，努力完成 2.5 万的招生目标。加强质量控制，探索上海开放大学质量评价体系的研究、制定和试点实施，提升全系统的质量共识，营造良好的质量文化。

#### **四、拓展规模，全面提升非学历教育市场竞争力**

积极打造开放大学非学历教育市场品牌，进一步完善体制机制，制定学校非学历教育管理规定、非学历教育培训立项管理实施办法等。全力拓展市场规模，建设包括“托育机构专业人员培养与培训”、“社区教育”、“老年教育”、“青少年校外教育”、“教育信息化”、“网络素养”、“食品安全”等 7 大品牌项目群。进一步挖掘潜力，做大市场，实现非学历培训规模 20 万人次。建成并运行“上海开放大学非学历教育线上平台”，形成线上线下一体化管理模式。

#### **五、优化升级，提升学习型社会建设服务指导功能**

加强上海社区教育发展模式研究，梳理提炼 16 家社区学院办学特色。创新开展“市民大讲堂”活动，面向基层、立足社区开展隔代养育培训，针对 0 至 3 岁托育机构专业人员师资，开发职业道德模块培训课程。开展学习型乡村试点建设工作，举办社区教育上海论坛。优化市民终身学习体验基地布局，推进区级体验基地建设，探索有效的运行机制和管理模式，深化社区教育志愿服务总队工作，推进品牌活动和项目的培育，积极推进上海市

终身教育综合改革项目实施，实现参与社区教育课堂学习人次360万左右。

## **六、凸显特色，加强教育教学支撑体系建设**

提升特色科研水平，探索开展教师科研工作量考核评价改革，实施科研成果的有效奖励，促进科研反哺教学。加快研究院实体化运作，制定研究机构、专职研究岗等管理考核办法。推动智库建设，完善管理体制，提升决策咨询成果水平。加强优质资源汇聚建设，进一步推进上海教育资源中心和学习网建设，探索资源统一准入标准和评价体系，创建基于综合服务平台与线下推介相结合的资源推广运营机制。启动“智慧学习中心”建设，开展中心设计和软硬件系统初步集成工作。加强在线学习平台建设，建立学生成绩、活动、访问等学习个性化预警功能和评估功能，拓展开放全网上教、学、评、测功能。推进教育大数据建设，基于学校门户网站平台进一步拓展学校综合信息数据服务功能。

## **七、汇聚力量，加快推进系统共同体建设**

坚持共建共享共赢，探索系统党建新模式，落实总校党组织与系统分校党组织结对共建，成立系统党建与思想政治理论研究会。制定系统分校质量评估标准，试点开展分校办学水平评估。培育、孵化和推动分校特色发展，努力打造“一校一特色”的格局。加强系统师资队伍建设，梳理完善系统专兼职教师队伍建设管理制度，继续引进海外优质培训项目，探索开展系统中青年教师“双向学习”和“双向挂职锻炼”，完成系统师资库管理平台二期建设。组织系统青年教师参加市第三届高校青教赛。

## **八、拓宽途径，推进合作办学与国内外交流**

进一步加大合作办学力度，制定学校合作办学管理办法。深化特色学院建设，在继续办好女子学院、普晟分校、残疾人教育学院、老年教育学院和新农村建设学院基础上，积极推进民政学院、工匠进修学院、华侨学院、沪克工匠学院等建设，开发制定培训项目清单和课程清单，形成长期稳定的合作机制。积极发掘合作办学资源，努力成功孵化出新的合作办学项目。加强国内外交流，进一步加强与兄弟省市开大（电大）的合作交流。筹备办好“联合国教科文组织成员国面向终身学习的教育系统开发能力建设研修班”和“全球终身学习智库会议”，办好“一带一路沿线国家时尚设计工作坊”和国际访问学者项目。

## **九、提升功能，进一步优化学分银行服务**

推进学分银行个人学习档案库建设，做好普通高校、成人高校、社区（老年）教育等各类学习者的开户工作。积极拓展“双证融通”的实施范围，完善与市人社局职业资格证书发证数据联网对接机制。充分发挥学分银行功能，优化学分银行服务，不断深化和拓展与学校相关部门的协同合作内容，积极促进和服务上海开放大学转型发展。深入探索上海市高等教育自学考试学分认定与转换运行机制。配合推进“上海百万在岗人员学力提升行动计划”实施。进一步推进上海资历框架制定的研究和试点工作。

## **十、强化联系，做好学生服务工作**

完善领导干部听课制度。建立学生申诉处理委员会，畅通学生诉求反映渠道。加强学生工作党支部建设，探索在学生社团、学习小组建立党的工作组织和工作团队，推进学生党员骨干队伍

建设，进一步加强辅导员队伍建设，积极发挥学生会作用，完成校友会换届工作，探索建立校友网络联系平台和服务项目清单，形成关心、服务、凝聚学生的工作合力。

### **十一、找准定位，推进教育传媒特色发展**

积极推进节目创新，完成《教视新闻》全新改版，全面对接市委、市教卫工作党委中心任务，贴紧、贴实大中小学校、学生和家長，围绕高校思政、民办教育管理、新中考等教育热点开展报道，加强舆论引导，及时回应各方关切，更好地彰显教育台的媒体属性、媒体价值和社会意义。实现新闻的及时性传播、多媒体传播，开展校园活动的网络直播。

### **十二、超前谋划，推进上海基础教育信息化建设进入新时代**

完善信息化服务体系，加强常规业务的安全防护，合理确定电教馆事业发展生态位。重点建设初中综合素质评价，优化研究性学习专家支持系统（MOOR）。结合上海市教育信息化 2.0 规划，在信息化项目管理系统树、各学科知识图谱建设方面完成预定任务，在推进信息化应用、信息化实验学校 and 未来学校建设上取得新突破。积极探索产学研合作，在电教馆社会服务功能发掘和内部治理体系变革领域寻求突破。

### **十三、多元办学，促进电中事业可持续发展**

继续加强电中学历教育主业建设，抓好“电中-开大直通车”办学项目，力争办学规模有新突破。继续开展网上资源建设，探索网上在线教育，逐步建成具有成人中等学历教育特色的资源和远程网络教育。继续加强电中系统建设，促进电中“高考类、‘2+3’类、国际高中类、校企合作类、特殊教育类”多元办学模式的规

范发展。

#### **十四、创新机制，提升企业核心竞争力**

聚焦学习平台建设、课程资源建设运营、“三教”融合、智慧校园等方面，服务学校主业，更好地发挥支撑作用。抓好顶层设计，完善企业法人治理结构，形成对接市场的“股东会董事会决策、监事会监督、经理层执行”的企业运营机制。完善激励机制，鼓励企业大力开拓市场。探索混合所有制改革，引进战略合作伙伴，促进企业战略转型。实现国资保值增值率 10%。

#### **十五、多头并进，提升规范化管理水平**

严格执行各项管理制度，深化内控管理，制定内部审计工作实施办法，不断加强审计工作力度。基于学校门户网站平台，进一步拓展综合信息数据服务功能，增加网站信息服务栏目，建设行政管理、教育教学、事业发展与业务工作等方面的数据服务内容。提高财务管理效能，制定项目库管理办法，探索办学成本的财务核算办法。建立学校督查工作制度，进一步强化决策执行力。

#### **十六、塑造品牌，建设和谐美丽校园**

加强学校形象品牌宣传，完善品牌宣传顶层设计和整体规划，做好全媒体宣传报道，加快“全球开放大学竞争力”指数研发，落实和推进与新华社信息中心战略合作项目。进一步提高教职员获得感，积极推进新一轮文明单位创建，加强校园精神文明建设，召开学校第二届五次职代会，制定职工代表大会实施细则，实施年度校园“实事工程”，做好服务离退休老同志工作。优化校园功能布局，启动国顺路校区教学楼综合改造，进一步加

强平安校园建设。

## **十七、明确导向，进一步深化干部人事制度改革**

突出政治标准，加强干部队伍建设，启动新一轮科级干部选拔聘任工作，加强“789”年轻干部梯队建设，完善年轻干部发现储备、培养锻炼、选拔使用和管理监督的全链条机制。制订干部队伍建设中长期规划，制订全员全过程干部管理机制，推进干部考核制度改革，完善考核评价体系。深化二级学院绩效改革，完善二级学院绩效考核管理模式，优化教师绩效考核指标体系，启动优化管理人员等的绩效评价方案。完善高层次人才引进管理办法，启动学科带头人引进工作。持续推进“三定”工作和“四电”人员编制调整。

## **十八、筑牢防线，强化意识形态阵地建设**

完善意识形态管理工作体系和责任清单，健全二级单位和部门意识形态工作制度建设。推进电视、报刊、网站、微信、微博等建设，发挥思想文化宣传矩阵作用。加强课堂、学习平台和学术活动管理，形成正确的政治思想舆论导向。建立学校新闻发言人制度，规范学校重大新闻和重要信息发布，提高学校应对突发事件的综合管理能力。加强网络安全管理，推进信息安全与社会管理创新实验室建设。

## **十九、夯实基础，提升基层党建工作质量**

以提升组织力为重点，加强学校各事业板块党建分类指导。强化思想政治教育，以学习习近平新时代中国特色社会主义思想为核心，有序开展党员教育培训。深化支部规范化建设，加强支部书记队伍建设，调整支部组织设置，严格支部基本制度和工

规范，深化支部主题党日活动等。严格党内政治生活。认真开展“基层党建对标争先计划”，组织开展优秀党支部、党员展示活动。推进党务公开，制定党务公开实施办法。进一步加强统战工作，成立党外知识分子联谊会，加强党外代表人士队伍建设。

## **二十、正风肃纪，加强党风廉政建设和党内监督**

发挥纪委监督执纪问责作用，加强重大决策部署贯彻落实情况监督检查。加强党的政治建设，严肃党内政治生活，营造风清气正的政治生态。加强党的纪律建设与纪律教育，持之以恒正风肃纪，制定学校贯彻落实中央八项规定精神实施办法。有效运用监督执纪“四种形态”，深入推进反腐败工作。落实“四责协同”，推进廉政教育联席会议制度和党风廉政责任制纪实工作，推进干部廉政档案建设工作，打造风险防控协同机制。以信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬、作风过硬为目标，加强纪检监察队伍建设。

## **二十一、层层压紧，严格责任制落实考核**

坚持一级抓一级，层层抓落实，推进“三大主体责任”向基层延伸。以落实责任和责任清单为重点，制订年度全校意识形态、基层党建、党风廉政建设和党内监督责任制任务清单和考核办法，细化形成落实“三大主体责任”从工作岗位到工作推进的长效机制，强化党委主体责任和纪委监督责任的落实。加强责任落实考核，建立“三大主体责任”情况考核与二级单位（部门）及干部年终综合考核的联动机制。

附：上海开放大学 2018 年度重点任务责任分工

附

## 上海开放大学 2018 年度重点任务责任分工

### 一、开展“不忘初心、牢记使命”主题教育

牵头校领导：楼军江

协助校领导：褚劲风、高建华

牵头部门：组织部

协助部门：党委办公室、宣传部、纪委办公室

工作目标：1. 深入开展市委部署的“不忘初心、牢记使命，贯彻落实党的十九大精神”学习实践活动，为主题教育做好思想准备、组织准备和工作准备；2. 优化学校支部组织设置，加强支部书记队伍建设，明确工作责任；3. 按照上级部署，结合学校加快推进一流开放大学建设的工作任务，扎实开展主题教育。

完成时间：根据上级安排推进

### 二、筹备召开学校第一次党代会

牵头校领导：楼军江

协助校领导：褚劲风、高建华

牵头部门：组织部、党委办公室、纪委办公室

协助部门：宣传部

工作目标：1. 完成学校第一次党代会党委工作报告，全面总结学校过去五年工作成绩和基本经验，部署学校今后一段时期发展目标和任务，在全校凝聚形成“不忘初心、牢记使命，为建设一流开放大学而努力奋斗”的思想共识；2. 完成学校第一次党代会纪委工作报告，总结过去五年工作，部署未来一段时间学校纪

委工作目标和任务，坚决落实全面从严治党精神，深入推进学校党风廉政建设，加强党内监督；3. 扎实做好学校党委、纪委领导班子换届各项工作，成功选举学校新一届党委、纪委领导班子。

**完成时间：**2018 年上半年

### **三、启动教学楼综合改造和“智慧学习中心”建设**

**牵头校领导：**王宏、王伯军

**牵头部门：**后保处、信息中心

**协助部门：**财务部

**工作目标：**1. 对教学楼进行内、外部整修；2. 完成“智慧学习中心”功能设计方案；3. 启动智慧教室管理与应用系统、智慧教学支持与服务系统、网络数字化资源汇聚与共享系统、可视化数据挖掘与分析系统、在线实验实训与应用体验系统、教学成果远程展示展演系统等建设项目。

**完成时间：**2018 年全年

### **四、需求导向，实施专业-课程-资源-教学组织-质量控制一体化设计**

**牵头校领导：**张瑾

**协助校领导：**王宏

**牵头部门：**教务处、二级学院

**协助部门：**课程资源中心、信息中心、师资中心、质量中心

**工作目标：**1. 围绕学科专业调整，以专业-课程-资源-教学组织-质量控制一体化设计思路完成课程梳理，建构课程二维分类架构；2. 制定上海开放大学混合式教学模式实施规范；3. 以课

程为单元，制定并试点实施线上线下一体化设计的教学实施方案。

**完成时间：**2018 年全年

## **五、高起点做好托育机构专业人员培训**

**牵头校领导：**王伯军

**协助校领导：**王宏、张瑾

**牵头部门：**培训管理部、学指办

**协助部门：**后保处、财务部、教育台、公管学院、人文学院、教软公司、学习广场公司

**工作目标：**1. 开展 0-3 岁幼儿托育的保育员、育婴员、保健员等专业人员培训；2. 开辟“申学书院-市民大讲堂”，依托大讲堂精选托育教育主题，普及托育教育领域知识；3. 拓展托育领域相关培训，面向基层，立足社区开展隔代养育培训；4. 针对保育员、育婴员、保健员等托育专业人员，开展职业道德教育；5. 依托非学历教育线上平台开展托育从业人员职后教育。

**完成时间：**2018 年全年

## **六、探索适应新型高校一流队伍建设要求的绩效评价方式**

**牵头校领导：**袁雯

**协助校领导：**张瑾

**牵头部门：**人力资源部、师资中心

**协助部门：**二级学院、财务部

**工作目标：**1. 完善二级学院绩效考核管理模式；2. 优化教师绩效考核指标体系；3. 启动优化管理人员等的绩效评价方案。

完成时间：2018 年全年

## 七、基本完成上海开放大学质量评价体系的设计和试点实施

牵头校领导：张瑾

牵头部门：质量中心

协助部门：教务处、二级学院、课程资源中心、师资中心

工作目标：1. 联合教育评估院建立符合开放大学特点的“二维”分类指标体系；2. 试点建立资源、教学模式、师资等的质量标准；3. 梳理教学质量关键环节，实施教学的全过程质量监控。

完成时间：2018 年全年

## 八、基于学校门户网站平台，进一步拓展综合信息数据服务功能

牵头校领导：王宏

协助校领导：张瑾

牵头部门：信息办、信息中心

协助部门：办公室、人力资源部、教务处、科研处、财务部、后保处、师资中心、课程资源中心、学分银行、二级学院、远教资产公司

工作目标：1. 增加学校门户网站信息服务栏目，进一步建设行政管理、教育教学、事业发展与业务工作等方面的数据服务内容；2. 通过数据服务内容的构建，初步实现政务公开等行政管理相关信息数据服务，初步实现招生、编班、课程、教学、考试、评价、毕业、学生工作等教育教学相关信息数据服务，初步实现科研、人事、财务、校舍、设备、后勤、产业等事业发展与业务工作相关信息数据服务。

完成时间：2018 年全年

## 九、有序启动科级干部选拔聘任工作

牵头校领导：楼军江

协助校领导：褚劲风

牵头部门：组织部

工作目标：1. 破解学校“80后”青年干部储备不足的现状，结合学校实际，在综合分析研判现有科级岗位设置基础上，启动新一轮科级干部选拔聘任工作；2. 发挥各年龄段干部优势，加强“789”年轻干部梯队建设，完善年轻干部发现储备、培养锻炼、选拔使用和管理监督的全链条机制；3. 紧紧围绕加快推进一流开放大学建设事业发展所需，制订干部队伍建设中长期规划，着力打造高素质专业化干部队伍；4. 结合部门职能，细化干部岗位职责考核，制订全员全过程的干部管理机制；5. 结合学校当前干部职数，配齐配强各单位、部门的干部队伍。

完成时间：2018 年全年

## 十、全面落实“三大主体责任”，进一步推进中央八项规定精神严格落实

牵头校领导：楼军江

协助校领导：褚劲风、高建华

牵头部门：党委办公室、纪委办公室、组织部、宣传部

工作目标：1. 以落实责任和责任清单为重点，年初制订2018年度全校意识形态、基层党建、党风廉政建设和党内监督责任制任务清单和考核办法，细化形成落实“三大主体责任”从工作岗

位到工作推进的长效机制，强化党委主体责任和纪委监督责任的落实；2. 完善学校党委及党总支、直属党支部理论中心组学习制度，形成“一月一主题”的学习机制；3. 建立落实“三大主体责任”情况考核与二级单位（部门）及干部年终综合考核的联动机制；4. 制订学校贯彻落实中央八项规定精神的具体实施办法。

**完成时间：**2018 年全年